



Talent Management ve Skanska

Švédská společnost s dlouho historií

- Založena roku **1887 ve Švédsku**
- Mezinárodní společností od roku 1897
- Akcie obchodovány na Stockholm Stock Exchange
- 2012 tržby: 132 miliard SEK
- **10,000** probíhajících projektů
- **57,000** zaměstnanců
- V žebříčku Fortune 500
- Členem UN Global Compact



Obchodní aktivity Skanska



Generální
zhotovitel



Rezidenční
development

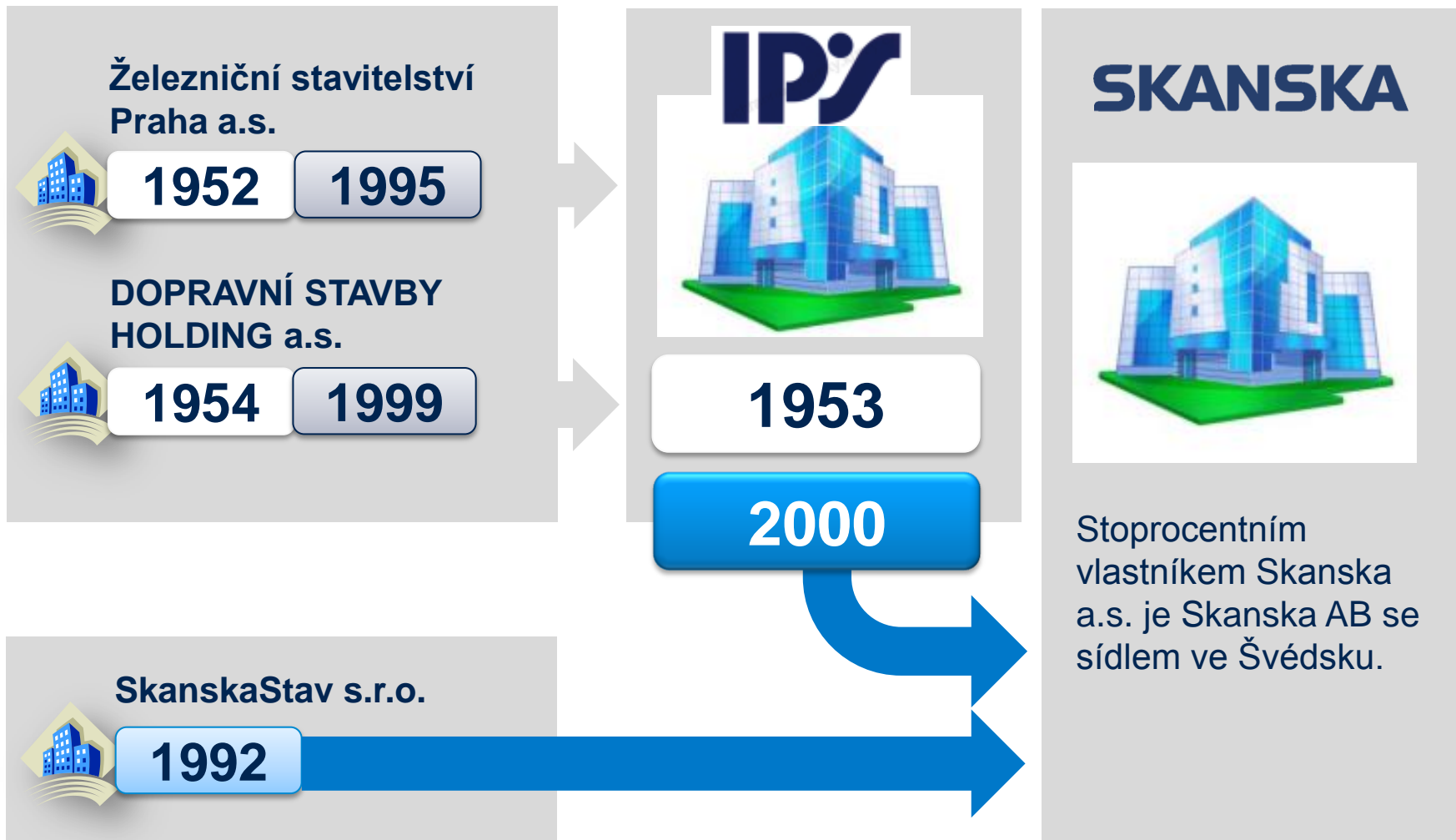


Komerční
development



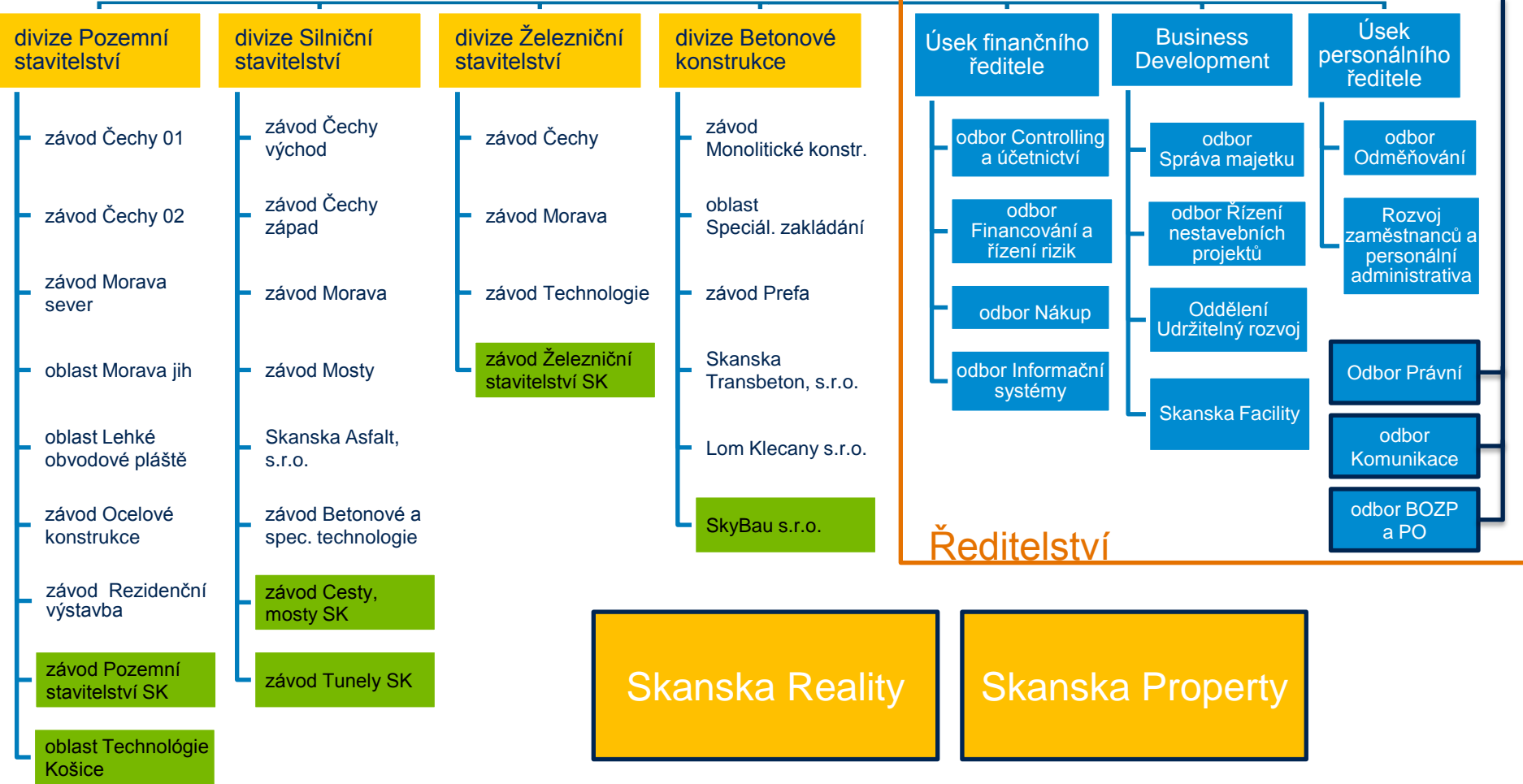
Infrastrukturální
stavitelství

Skanska v České a Slovenské republice



Organizační struktura Skanska a.s.

Skanska a.s.



Identifikace talentu

Talent = ?

Klíčové ukazatele:

1. Výkon – plnění individuálních cílů
2. Potenciál – schopnost převzít komplexnější roli (motivace, kompetence)
3. Připravenost – k nové roli

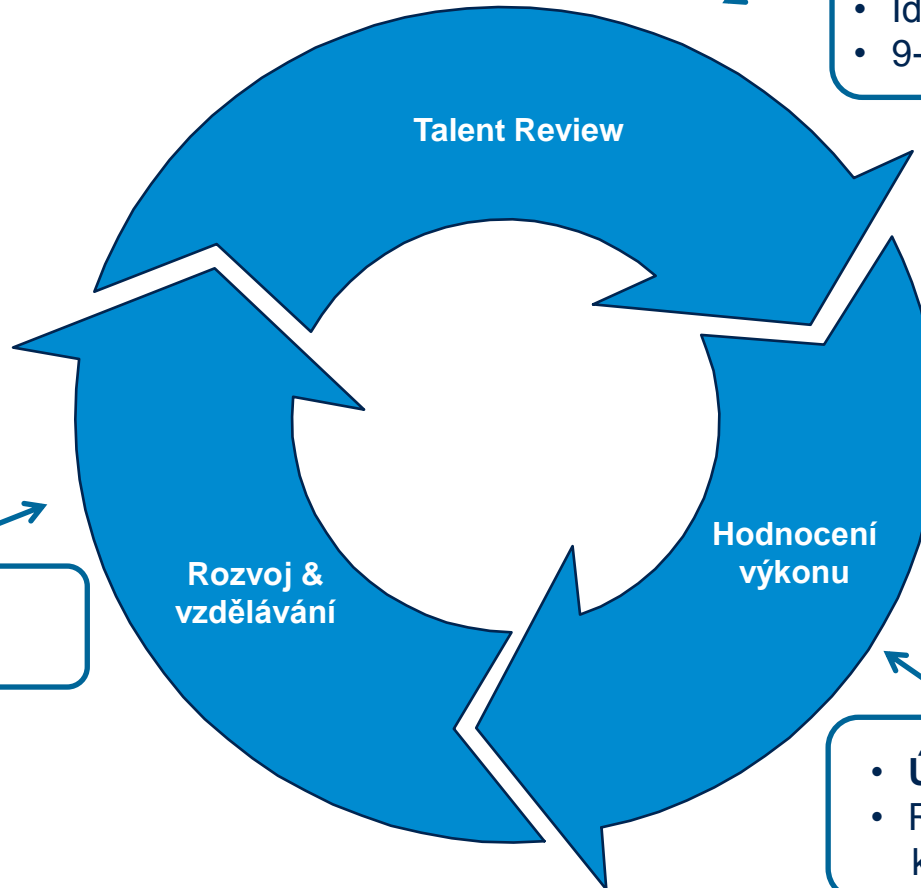
	D1	C1	A1 B1
	D2	C2	A2 B2
	E3	C3	?
	Limitovaný	Zřejmý	Silný
	Potenciál		

1 - 3 roky nyní

Nízký Očekávaný Vynikající

Výkon

Cyklus zaměstnance

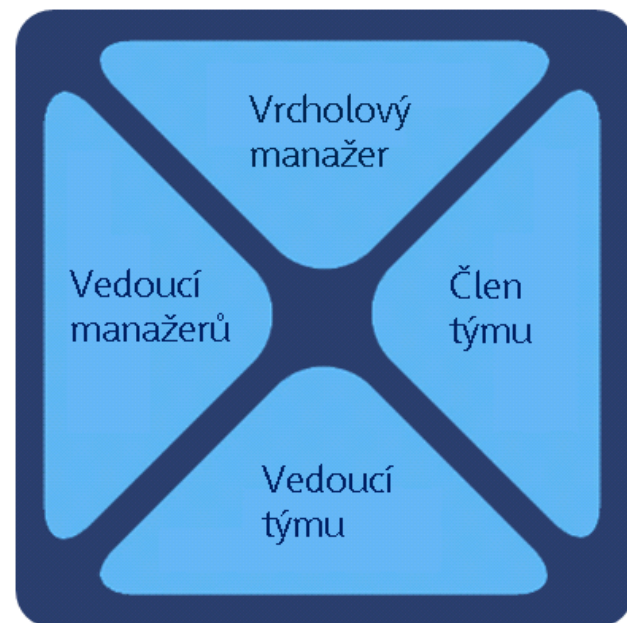


- **Říjen**
- Identifikace talentu na úrovni BU
- 9-ti blok a kalibrace

- Průběžně

- **Únor**
- Roční hodnocení cílů a kompetencí

Nový Skanska kompetenční model a Taleo



Skanska Talent

IIIA. Chci provést sebehodnocení cílů, které jsou nahrané v aplikaci

Při sebehodnocení cílů postupujte následovně:

5 Uložení

1 Zde vidíte svůj cíl, který právě hodnotíte

2 Ohodnoťte tento cíl na slovní škále

3 Slovní hodnocení se Vám zobrazí, jakmile najedete na škálu myši

4 Zde můžete napsat svůj komentář

6 Přesun k dalšímu cíli

Návrat do střediska pro zaměstnance

Karta hodnocení

Zaměstnanec: MONIKA HERCEGOVÁ

Modul: Hodnocení

Hodnocení zaměstnance: 2012 Performance Review (Individual Contributor)

Uveřejnit nadřízenému

Hodnocení Průběh

Cíle a úspěchy

Zavést kontrolu odevzdávání knihy jízd

Zobrazit popis

Vlastní hodnocení zaměstnance

* Vyhodnocení

Nete použít

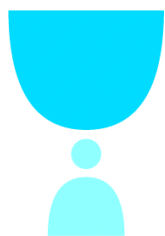
Komentáře

* Vyhodnocení

Nete použít

Překračuje cíl: Výkon pře

Rozvojové programy



Skanska
Unlimited



Skanska
Stretch



STEP
2012

Skanska
Top
Executive
Program

Talent management ve Skanska



Srozumitelný



„Na míru“



Přínosný