

Hnutí zahrádkářů

Příběh jednoho sdíleného úvazku

V hlavních rolích:



Vorlová Erika - Senior Manager, Development & Recruitment



Slepíčková Hana – matka na RD a Senior Specialist, Development&Recruitment



Urbanová Barbora – matka na RD a Senior Specialist, Development&Recruitment

a **skupina RWE v České republice**, jejíž podnikání stojí na čtyřech hlavních pilířích - dodávkách zemního plynu a elektřiny, distribuci plynu, skladování plynu v podzemních zásobnících a výrobě tepla a elektřiny.

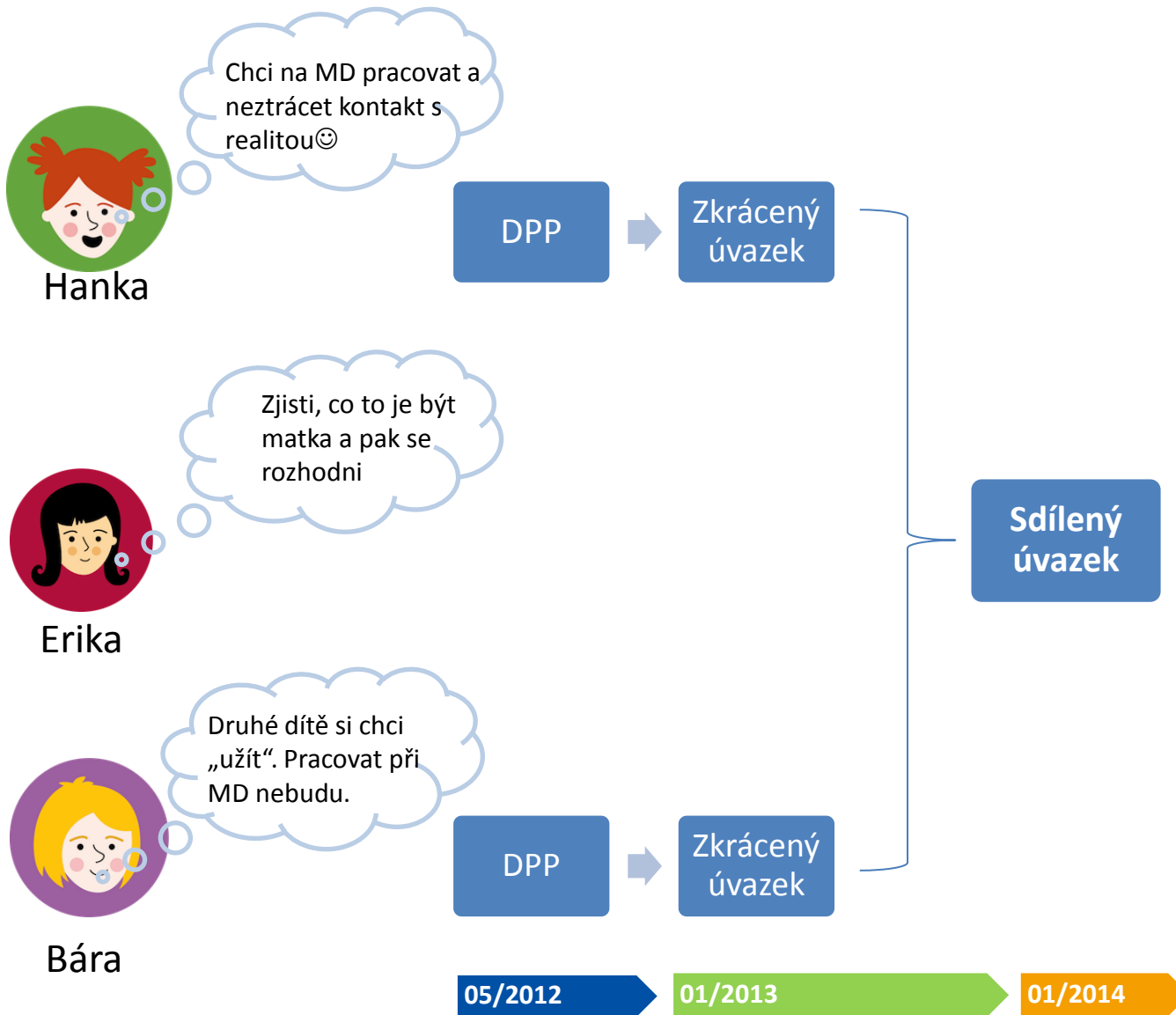
FLEXI



PRÁČE

Pružná pracovní doba - zkrácené úvazky – **sdílené pozice** – zhuštěný pracovní týden – práce z domova

Příběh jednoho sdíleného úvazku



Osobní zkušenost:

- Postupné navyšování úvazku
- Bez vlastní agendy
- Vymezení hranic
- Podpora firmy
- Propracovaný záložní systém
- Bez podpory partnera to nejde
- Důvěra a respekt okolí jsou zavazující
- Společná odpovědnost nefunguje
- Bez důvěry a absolutní otevřenosti k druhému to nefunguje

Flexi práce – opravdu COOL & SEXY?



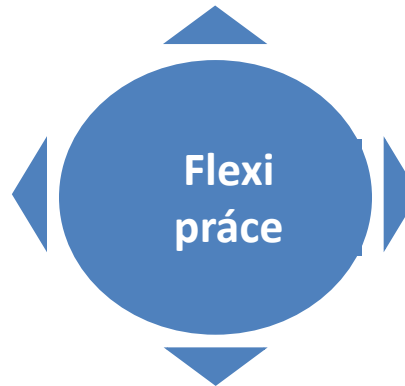
Manažer

- Zájem o daného zaměstnance
- Změna uvažování (je to neefektivní)
- Ochota vytvářet příležitosti

$$0,5 + 0,5 > 1$$

Povaha práce / situace v týmu

- Přítomnost na pracovišti
- Finanční ohodnocení
- Množství potenciálně rizikových skupin
- Připravenost ostatních členů



Podpora firmy

- Technologie a procesy
- Přístup k informacím
- Firemní kultura
- HR řešení

Zaměstnanec

- Motivace k této formě práce
- Iniciativa
- Disciplína, zázemí





Flexi práce

Výhody

- Nižší absence
- Retence zaměstnanců
- Motivace zaměstnance – loajalita, výkon
- Udržení kvalifikace zaměstnance
- Budování pověsti dobrého zaměstnavatele
- Budování kultury důvěry a spolupráce
- Podpora diverzity

Úskalí

- Zvýšené nároky na komunikaci mezi kolegy – týmem a liniovým manažerem
- Náročnější na řízení lidí
- Vyšší náklady na pozici
- Vyšší nárok na sebeřízení a disciplínu zaměstnanců
- Vyšší pravděpodobnost nenadálých událostí
- Vyšší nároky na organizaci a plánování
- Jedna židle začne chybět / obavy z budoucnosti



Sdílení úvazků je jako **manželství** a vyžaduje vzájemnou důvěru, ochotu hledat flexibilně řešení, dobrou komunikaci a zejména vhodného **partnera**.