

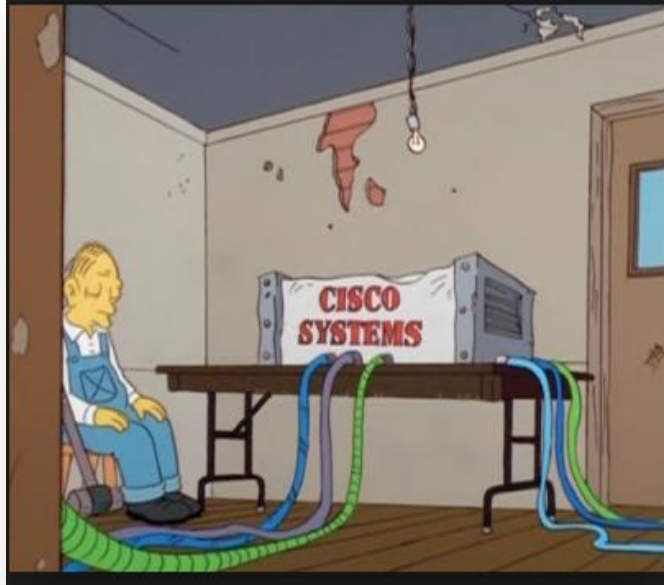


# FLEXI – COOL & SEXY?

MÝTY, TRENDY A BUDOUCNOST  
FLEXIBILNÍCH FOREM PRÁCE


Lukáš Brzák

# Cisco a já



- „Work is something you do, not a place you go to“
- Mé přijmací pohovory, kromě jednoho v personálce, virtuálně přes telefon
- Setkání naživo s manažerem až po roce
- SWI (2), BEL (2), CZE (3), UK (3), FRA (1), NEL (1)
- Bulharsko (3), Portugalsko (1)

# Home office, flexi pracovní doba a časové zóny

- Regionální role a osobnostní nastavení
- Benefits
  - Produktivita
  - Čas na dojíždění (kvalitněji jinde či optimalizace)
  - Balanc mezi prací a soukromým životem (pauzy, časové zóny, US sync & global calls)
  -  I ♥ cisco
- Rizika
  - „Práce v pyžamu“
  - Jídlo
  - Děti



# Řízení vzdáleného týmu

- Výběr lidí
  - Osobnostní
  - Talent bez hranic & snižování nákladů
- Technologie
  - Videokonference, Telekonference, IM, Cloud docs
  - Snadné ovládání, integrace s kalendářem a plánování dle kalendářů jiných
- Komunikace
  - Týmové videomeetingsy 1x za 14 dní
  - Měsíční 101s
  - Čtvrtletní TP
  - Live meeting 1x ročně
  - Ad hoc live projektové meetingy
- Důvěra



# Týmový duch po internetu

- Častý pozitivní feedback (email, team call)
- „Get things done“, ne micromanagement
- Small talk a opravdová starost o ostatní v týmu (nemoc, úmrtí, dovolená, triatlon, špičkování...)
- 101s ne o práci, ale “water-cooler talks”
- Fun Fund
- Potkat se jednou ročně



# Budoucnost?

- Home office přestává být benefit, ale standart
- 60% knowledge workers očekává že bude pracovat z domu v budoucnu



Zdroj: Cisco® Consulting Services survey, March 2013, 4,800 respondentů, osm zemí

Thank you.

